



武汉理工大学理学院

School Of Science, Wuhan University Of Technology

# 第四届教职工代表大会 第二次会议

# 会议 资料 (一)

二〇二一年十二月

# 目 录

理学院 2021 年度院长工作报告..... 1

理学院 2021 年工会工作报告..... 12

# 理学院 2021 年度院长工作报告

翟鹏程

## 各位领导、各位代表、各位老师：

今天，我们在这里举行 2021 年理学院教代会，受学院党政领导班子的委托，由我向各位领导、各位代表和各位老师报告学院 2021 年工作情况以及 2022 年学院的主要工作任务，请各位代表审议。

## 一、2021 年度工作回顾

### 1、党建和思想政治工作

强化理论武装，坚定理想信念。学院党委认真贯彻落实学校党委的决策部署，制定学院党委工作计划、党委中心组理论学习计划、教职工政治理论学习计划及组织生活计划，坚持每周 1 次教职工理论学习、每月 2 次组织生活、主题党日活动。扎实开展党史学习教育，各教工党支部开展党史学习教育 67 次，实地研学 5 次；举行党委理论学习中心组集体学习及处级干部读书班 12 次，认真学习宣传和贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，用党的创新理论武装头脑，不断提高教职工和党员思想政治素质。

加强师德师风建设，提升育人素养。学院成立师德专题教育工作组，制定《理学院 2021 年师德专题教育工作方案》《理学院 2021 年师德专题教育学习安排》。举办师德讲坛 2 次，开展师德建设系列文件宣传解读 24 次，师德典型事迹学习 7 次，师德警示教育 7 次；选派 43 名教师参加“教师思想政治暨师德师风”专题网络培训。加强师德典型选树，廖红教授被评为“荆楚好老师”，评选 2020 年度“理苑之星”和“十大最具影响力毕业生”，发挥身边典型的模范带头作用。

开展特色党建活动，丰富学习教育形式。开展“一支部一倡议”活动，统计学系教工党支部发起倡议《学党史忆初心，为建党 100 周年华诞献礼》。院领导班子深入各系开展调研，了解老师们关心关注的问题，建立“我为群众办实事”工作台账并逐项推进落实，形成《理学院多举措帮助青年教师提升教学能力》典型案例。持续深入开展师生结对·支部共建及党员干部联系党支部、优秀青年教师等活动，围绕人才培养中心任务，发挥各支部资源优势，开展“歌声中的党史”“学

誓词·颂党史”等共建活动 25 次，推动党建工作与育人工作互融互促。

加强基层党组织建设，提高教育管理质量。深入推进教师党支部书记“双带头人”培育工作，召开教工党支部书记例会和支部工作培训会，通过制度宣贯、专题培训等形式，提高党务工作能力。做好党校培训工作，开展入党积极分子培训班 2 期，培训入党积极分子 346 名；发展对象培训班 2 期，培训发展对象 249 名；党支部书记和党员骨干培训班 2 期，培训党支部书记和党员骨干 60 名，党员发展 205 名，预备党员转正 61 名。

坚定不移推进全面从严治党向纵深发展。开展党风廉政建设宣传教育月活动，通过专题学习教育、书记讲廉政党课、观看廉政警示教育片等形式，不断促进干部廉洁从政、教师廉洁从教、学生廉洁修身。学院纪委在研究生复试、推荐免试研究生、本科生转专业、奖学金评定等方面全过程参与并加强监督，为学院发展保驾护航。

认真落实巡察整改工作。今年校党委第二巡察组对理学院党委开展巡察，根据巡察组反馈问题，学院党委专题研究部署巡察整改工作，成立巡察整改工作组，制定整改方案，明确进度安排，多次召开党政联席会、党委会专题研究巡察反馈意见整改工作台账及巡察整改工作进展，确保巡察反馈意见整改落实到位，努力推动学院事业持续健康稳定发展。

## **2、行政管理与安全工作**

以学校相关文件精神为依据，结合学院实际，进一步健全和完善学院各项规章制度，加强学院管理的规范性、科学性。继续推进学院内部控制制度建设，加强廉政风险防控制度体系，制定了学院行政管理、本科教学、研究生培养、人事人才、学生工作等方面的工作流程，努力构建责权一致、运行顺畅、执行有力、科学有效的学院内部运行体系。加强与各职能部门的沟通协调，做好 2021 年二级目标考核体系中相关管理目标的考评工作。加强信息公开，提高工作透明度和民主管理水平。

在“重防范、重教育、重宣传”方针指导下开展创安工作，进一步完善校/院/系/组多层次安全责任制并严格落实，每月发布安全检查工作简报，督促各类隐患及时整改，形成安全工作闭环。完善安全隐患源头清单，分类落实各项防控措施。重点对本年度我院新增管制类危险化学品 13 个种类（累计 50 个种类）、新增 30 个高压气瓶（累计 77 个）以及特种设备、压力容器等 38 个相关实验室加

大安全保障力度；加大对易制毒、易制爆等危险化学品的全过程管控制度，正在建设学院危化品存储间。加强安全教育宣传，举办面向师生的安全教育讲座，组织参加实验室安全知识培训、危化品泄露安全防护演练、消防技能大赛和消防安全演练。接受教育部科研实验室安全档案材料检查、教育部教学实验室危险化学品安全管理检查、管控类危化品管理等专项检查和落实各项安全问题整改工作。

对学院公房使用情况进行全面盘点，按照学校文件要求，制定了《学院公房优化配置及有偿使用实施细则》。通过资源调配，将部分业务用房功能转为教学/实验用房。对学院使用的国有资产进行了盘点，明确责任主体，进一步夯实资产基础信息管理。做好本年度资产验收、报废处置、退休、离岗人员资产移交等日常管理工作。本年度新增资产 373 件，报废处置 1065 件，学院现有资产 17240 件，价值 1.24 亿元，比上年度增加 104 万元。

完成 2020 年度年终各类奖酬金、先进集体、先进个人和标志性成果奖励的奖金发放工作。根据学校和教育部要求，在全面征求教职工意见建议的基础上，进一步完善考核、分配和奖励等政策，对相关文件进行修订。

### 3、本科教学工作

强化专业建设，电信科专业推荐申报国家级一流本科专业，统计学专业推荐申报省级一流本科专业；数学实验班、物理实验班建设卓有成效。

强化课程思政和一流课程建设，廖红老师《大学物理》获批教育部课程思政示范课程，2 门课程获批校级课程思政示范课程及课堂；首届学校课程思政微课大赛获一等奖 1 项，二等奖 5 项，三等奖 2 项，理学院获优秀组织奖。6 门课程推荐申报国家一流本科课程，6 门课程获批湖北省一流本科课程，21 门课程获批校级一流本科课程。吴传生教授获首届全国教材建设奖“全国教材建设先进个人”。

组织教学团队建设，物理系电子信息科学与技术教研室被评为湖北高校省级优秀基层教学组织，理科公共基础课程群虚拟教研室获批校级虚拟教研室建设试点。

组织教学交流及研讨，承办 2021 年度数学与统计学专业课程思政、一流课程与教材建设研讨会，承办全国周培源力学竞赛。组织教师教学竞赛，吕鹏获湖北省第七届高校青年教师教学竞赛理科组一等奖、2021 年全国高等学校物理基础课程青年教师讲课比赛一等奖；陈建中等获全国高校教师教学创新大赛-自制实验教学仪器设备创新大赛企业命题类全国三等奖。

组织教研项目的申报工作，2021 年 13 项校级立项，其中 6 项推荐省级立项；获批教育部产学合作协同育人项目 2 项。

组织落实 2021 年修购专项 227 万设备购置计划的实施，全部按时执行完成。组织 2022 年修购专项计划的申报。

组织参加各类创新创业活动，成绩斐然。何大平团队指导的《理工晨烯—全球柔性石墨烯天线引领者》获第七届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛全国总决赛金奖，助力学校历史突破。全国大学生数学建模竞赛获全国一等奖 2 项、二等奖 2 项、省级一等奖 20 项。美国大学生数学建模竞赛获 Finalist 奖 2 项、一等奖 2 项、二等奖 8 项。全国大学生物理实验竞赛（创新赛）获全国一等奖 3 项、全国三等奖 2 项。第十一届全国大学生市场调查与分析大赛获全国一等奖 1 项，全国三等奖 2 项，省级一等奖 3 项。第十三届全国周培源大学生力学竞赛获得国家三等奖 23 项，省级一等奖 4 项。我院学生获全国大学生英语竞赛国家一等奖 1 项、二等奖 7 项、三等奖 16 项。组织“大创”项目申报，全国大学生创新创业训练项目获国家级立项 8 项、省级立项 24 项。获评校级优秀学士学位论文 19 篇。

完成推荐优秀应届本科毕业生免试攻读硕士学位研究生工作，共 80 人推荐免试研究生。

完成 2020 年理学院本科教学质量年报的撰写工作。组织完成 2021 年学校按大类招生培养计划的制定工作。组织完成学院本科专业培养质量标准的制定工作。

#### **4、学科建设与研究生培养工作**

通过理院人十几年不懈努力，理学学位授权点取得了历史性突破，获得数学和物理学两个一级学科博士授权点，为学院理学学科发展开启新篇章。

组织完成了数学、物理学、统计学和力学的第五轮学科评估材料的核对与沟通工作。

申请原始创新能力提升项目 9 项，获批 4 项。

完成博士研究生招生考试和录取工作，报名 17 人（含提前攻博 1 人），录取 11 人（含提前攻博 1 人）。完成硕士研究生复试、拟录取，最终录取硕士研究生 163 人，其中全日制学术硕士 122 人，全日制专业硕士 41 人，本校生源共 82 人，占总考生 50.3%，211 及以上共 100 人，占总考生 61.3%，高水平大学生源共 111 人，占总考生 68.1%。

强化研究生培养质量，学位论文质量明显提升，申请国家公派留学 1 人，研究生共有 4 项科研成果获得学校奖励。全年授予研究生学位共 96 人。其中，博士 4 人，硕士 92 人（学硕 90 人、留学生 2 人）。

完成了研究生导师招生资格审核工作，审核通过博导 47 人，硕导（含博导）71 人。

## 5、科学研究与国际合作交流

理学院克服疫情的影响，通过精心组织和安排，在全体教职工共同努力下，在科研工作上取得了巨大的进步。在科研项目的申请、立项和完成，科研经费总量和质量，论文发表、学术交流以及保密等工作上都取得了突出的成绩，其中国家基金、科研经费均超额完成年度考核任务。具体工作如下：

顺利完成了自主创新的申请、评审和经费使用以及湖北省自然科学基金的推选工作。完成自主创新项目的申请、评审工作，共资助一般项目 10 项。完成了湖北省自然科学基金的推选工作，推选申报面上和青年项目共 8 项、杰出青年基金 1 项，获批 1 项面上项目。

各系主办国家自然科学基金申报研讨会十余场，组织申报基金 68 项，获批 16 项，其中面上项目 2 项、青年项目 10 项、重点项目子项 1 项、重大研究计划重点培育项目 1 项、合作承担项目 2 项。获批数全校第二，完成年度考核目标（12 项）。

积极组织争取各类科研项目，新立项科研项目合同额 2958 万元，其中纵向项目 2173 万元、军工横向 229 万元；分解经费已达 2068 万元，未分解经费 1503 万元，预期分解经费将再次超过 3000 万元，超额完成年度科研经费任务。

依托“军用新材料与结构力学”国防特色学科，持续提升服务国防重大需求的能力，新增军工项目合同经费 979 万元，分解经费 352 万元，未分解经费 743 万元，预期首次超过 1000 万元。

学院戴亚文、何大平、陈建中等团队积极参加学校襄樊科技园建设工作，拓展学院服务社会能力。

学术研究水平稳步提高，发表论文 160 余篇，其中国际 T1 区论文超过 50 篇。申请发明专利 27 项，获授权 6 项。

召开了新材料力学理论与应用湖北重点实验室学术委员会，方岱宁院士、魏悦广院士等学术委员会 10 位专家出席会议，中国船舶集团公司第七零一研究所

吴崇建总师、南京理工大学陈光教授、武汉理工大学华林教授、吴卫国教授、麦立强教授受邀参加了本次会议。会议由张清杰校长致欢迎辞，学术委员会主任方岱宁院士主持本次会议，南京理工大学陈光教授、武汉理工大学华林教授做了专题报告，有利地扩大了力学学科的影响，其中新材料力学理论与应用湖北重点实验室目前在争取年度评优。围绕物理、力学、数学三个省级基地的考核机制的改革进行了探讨，争取通过考核促进基地的建设。

举办“椭圆型偏微分方程与非线性泛函分析”报告会、“变分与椭圆形偏微分方程”学术研讨会等 2 场国内学术会议。举办第三届青年教师学术论坛，翟鹏程院长做专题报告、16 名青年教师做学术报告。各学科积极对内对外开展学术交流工作，邀请国内外知名专家开展线上/线下学术报告 49 场、参加国内外学术会议 20 余场。克服困难，开展对外交流活动，邀请加拿大 McMaster 大学陆思远副教授，法国东巴黎大学廖灵敏副教授等学者做专题网上学术报告会。

加强保密教育和强化管理措施，定期举行保密人员学习和讨论会，对保密工作中出现的问题及时反馈、认真整改，全年理学院未发生任何保密事故。

## 6、人才队伍建设工作

制定十四五学院人才队伍建设规划及分年度人才引进计划，稳步推进学院人才队伍建设工作。组织举办 2021 武汉理工大学第五届国际青年学者云论坛数理学学科分论坛，积极引进高水平青年人才。新增教职工 14 人，其中海外归国的博士或博士后 8 人，新聘教师有 8 人具有国外知名大学学习一年以上的经历。

组织报送 2021 年度国家级人才计划（青年学者项目）1 份、湖北省“楚天学者”申报材料 2 份、湖北省“青年拔尖人才培养计划”申报材料 6 份、“武汉英才”申报材料 2 份。选拔推荐 2021 年省特级专家、具有突出贡献中青年专家和享受省政府专项津贴人员。

组织年度职称评审和特评特聘工作，审核 3 人申报正教授职务、10 人申报副教授职务、9 人特评特聘教师高级职务的参评人员的材料。

8 位教师及专业技术人员参加校内外语培训、6 位教师参加青年教师到企业或实验室实践锻炼、1 名博士后获博士后国际交流项目资助出国交流。

完成 2020 年教职工师德考评和年度考核工作；开展新聘用教师、专业技术人员、管理人员试用期满考核、中期考核和聘期考核以及转编申请工作；开展期满高层次人才聘期考核工作。

修订《2021-2024 年理学学科教师系列高级岗位评聘条件细则及科学研究论文分类认定目录》。

## 7、学生与校友工作

加强学生思想政治教育，传承百年建党精神。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记在党史学习教育动员大会和“七一”重要讲话精神、党的十九届六中全会精神，开展“党史学习教育”“青年大学习”“学思践悟”等系列活动，强化学生理论武装。

加强学生学风建设，促进学生成长成才。围绕课堂和宿舍两大阵地，落实“党委抓课堂工程”，狠抓学风建设。2017 级本科毕业生研究生录取率为 45.37%，2018 级 80 名本科生被保送至高水平大学及科研院所攻读硕士研究生。2021 年学院获评校标兵班集体 7 个，校优秀班集体 14 个，校标兵文明寝室 25 个，校文明寝室 22 个，学校卓越奖学金 1 人，校五四青年奖章 2 人。

加强学生服务保障，促进学生身心健康。落实党和国家资助政策，帮扶家庭经济困难学生解决实际问题。2021 年，发放助学金 120 余万元，奖学金 80.84 万元，为 62 名学生提供了勤工助学岗位，看望慰问生病学生 20 余人次，走访省外 6 名贫困生家庭。摸排河南、山西等地学生因灾受困情况，发放临时困难补助。组织全体学生开展核酸检测、督促学生进行疫苗接种，开展中高风险地区旅居史排查，慰问隔离学生。

加强学生就业工作，引导学生高质量就业。联系企业来学院举办专场招聘会和就业指导培训，提升学生的就业意识和能力。选派辅导员到合肥、柳州实地走访一汽红旗、科大讯飞等 11 家知名企业，帮助学生赢取就业机会。2021 届研究生初次就业率 100%，学院整体就业率 92.91%。

加强文化素质教育，提升实践育人成效。学院“求知明理”暑期社会实践队前往山东省滨州市开展为期 7 天的乡村振兴调研，被中青网、湖北省高校思政网等主流媒体广为报道。荣获学校第十七届运动会学生男子团体第五名、优秀啦啦队等称号。获学校金秋艺术节舞蹈比赛三等奖。研究生张金强获第十三届中国青年志愿者优秀个人奖，实现了首次突破。

加强招生宣传和校友服务工作，增强学院吸引力和归属感。学院到江苏省、湖北省荆州市实地进行招生宣传 28 场次，为 3 所中学授予学校优质生源基地。走访各专业行业校友，和校友进行座谈交流，了解校友发展情况，接待工程结构

与力学系 2001 届校友毕业 20 年返校。

加强学生工作队伍建设，提高能力素养和水平。认真落实“名师名导”班主任选聘和管理工作，持续推进“辅导员能力提升计划”。院学工团队参加全国辅导员网络培训 13 人次，全国高校思政队伍骨干示范培训班 1 人次，共举办辅导员沙龙 3 次，申报辅导员工作相关项目 5 项，发表学生工作相关论文 5 篇。

## 二、2022 年重点任务

2021 年是理学院合并组建 20 周年，20 年来，几代理院人不忘初心，砥砺奋进，取得了学院发展的一次又一次突破。2021 年，全院教职员工团结一心，抢抓机遇，以最大的努力取得了学位点申报的最好结果。在此，谨代表理学院党委和行政向全体教职员工表示衷心的感谢！

近年来，党和国家高度重视基础研究和基础学科人才培养，明确提出要加强基础学科拔尖学生培养，期待在基础研究水平方面快速缩小国际先进水平的差距，支撑国家“卡脖子”技术问题的突破。学校在“十四五”发展规划中明确提出：“依托材料学科世界一流学科建设，坚持世界一流导向，加强基础学科建设和强化基础学科支撑”“深入推进材料学科与新兴学科、基础学科、工程学科的协同交叉和深度融合，推动材料学科进入世界顶尖学科行列，建设世界高水平学科 3 个、世界有影响的学科 5-6 个，建设国家 A 类学科 4-5 个、国家 B+ 类学科 7-8 个，建设面向未来发展的战略性新兴交叉学科 2-3 个”。在学校“双一流”建设周期总结报告中，“学校理学博士点尚为空白，难以对优势特色工学学科群的原始创新能力形成强有力的支撑”是存在的主要问题之一。“基础学科建设”和“材料与数理学科交叉前沿”已列入学校二期“双一流”建设方案。

理学学科一级博士点的历史性突破，为学院发展开启新篇章。站在学院发展新的起点上，国家和学校对学院未来发展提出了新的更高要求，我们需要清醒认识学院发展面临的新形势，科学制定学院长远和近期发展的新目标，集思广益，寻求更为有效的发展新思路和新路径，抓住难得的战略机遇期，以新的举措推动学院的新发展。

1、“十四五”发展规划的修订完善。学校已在“十四五”规划和二期“双一流”建设方案中将基础学科建设和基础研究水平提升提到了前所未有的高度，两个理学博士点的获批给学院发展带来新的机遇和更大挑战。学院各学科和各办公室要认真思考、广泛研讨、科学谋划，根据新的形势和要求，修订完善各学科长远规

划和“十四五”发展规划，在此基础上，明确新形势下的发展目标，确立新的发展思路，指引学院新的发展。

2、学科内涵建设。启动第六轮学科评估迎评促建工作。学科评估是国家落实立德树人根本任务，提升我国学科建设水平和人才培养质量，推动实现高等教育内涵式发展的重大举措。全院要总结博士点申报和第五轮学科评估经验和教训，强化自我诊断，持续提升教育思想和教育理念，深入了解学科建设的要求、明晰学科内涵式发展的目标和路径，以学科内涵发展带动学院全局。

3、人才队伍建设。制定学院及各学科“十四五”人才队伍建设规划和分年度人才引进计划，尝试在省级科研基地引入学术委员会学术评价制度。引育并举，加强四青人才、特色专业责任教授、精品课程教学名师、青年教学名师的培育和课程教学团队、本科教学团队和科研团队建设。尝试构建校/院/系/团队四级协同的青年教师培育体系，落实青蓝工程。建立团队负责制破解青年教师研究方向散、缺乏工作平台的难题。强化各系（中心）在青年教师培育方面的责任，以系（中心）为单位常态化开展研讨，扎实开展传帮带，提升青年教师的综合素质和教学科研能力。

4、人才培养质量。强化教风、学风建设，做好本科专业大类招生培养、理学博士研究生培养工作。强化一流本科专业和新增学位点内涵建设，建立符合理学学科发展规律的理学博士培育质量监控体系。全员协力，强化毕业生就业指导、帮扶工作，确保全体毕业生全面、高质量就业。

5、学院运行管理机制改革。总结经验和教训，适应新形势下学院发展新需求，改进和完善评价体系，全面修订各项相关制度，服务学院发展大局。尝试建立对各系（中心）人才队伍建设成效的考核体系，试行内部管理改革试点。

各位领导、各位代表、各位老师，学院的发展取得了显著的成绩，正面临一个重大的发展机遇期。在这个新的起点上，希望学院全体教职员工不断提高政治思想水平、增强为国育人的责任感和使命感，秉持“育人为本、学术至上”的办学理念、坚守“惟理唯真、至善致远”的院训，不忘初心，砥砺奋进，继续努力务实工作，共同努力营造学院“风清、气顺、人和”的和谐氛围，共同开创学院发展的崭新局面！

祝大家工作顺利，心情愉快，身体健康，在 2022 年取得更大成绩！

附件：

## “十四五”重点建设任务及指标细化方案

单位：理学院

| 内涵                    | 性质 | 年度分解          |       |        |        |                      | 备注   |
|-----------------------|----|---------------|-------|--------|--------|----------------------|------|
|                       |    | 2021年         | 2022年 | 2023年  | 2024年  | 2025年                |      |
|                       |    | 年度考核          | 年度考核  | 中期考核   | 年度考核   | 周期考核                 |      |
| 世界有影响的学科              | A1 | /             | /     | /      | /      | 物理学、数学<br>进入世界有影响的学科 |      |
| 国家B+学科                | A1 | 配合应用经济学进入全国B+ | /     | /      | /      | 完成                   | 周期考核 |
| 国家一流专业（个）             | B1 | /             | /     | 1      | /      | 2                    |      |
| 国家一流课程（门）             | B1 | /             | /     | 3      | /      | 6                    |      |
| 课程思政示范课程（门）           | B1 | 2             | 2     | 6      | 2      | 10                   |      |
| 特色精品教材（含研究生国家核心教材）（部） | B1 | 2             | 3（研1） | 7（研1）  | 2      | 11（研1）               |      |
| 新增以科技创新类为主的课程（门）      | B1 | 6             | 7     | 21     | 9      | 40                   |      |
| 博士研究生获得高水平学术成果比例      | B1 | 80%           | 82%   | 84%    | 85%    | 88%                  |      |
| 学硕获得高水平学术成果比例         | B1 | 30%           | 33%   | 37%    | 41%    | 45%                  |      |
| 出国交流学生比例              | B1 | /             | /     | 10—13% | /      | 13—15%               | 周期考核 |
| 省部级科技一等奖（项）           | B1 | /             | 1     | 1      | 1（牵头1） | 2（牵头1）               | 周期考核 |
| 科研经费（万元）              | B1 | 2000          | 2500  | 8000   | 4500   | 17500                |      |
| 国家自然科学基金（项）           | B1 | 12            | 13    | 39     | 15     | 70                   |      |
| 新增国家级国合项目（项）          | B1 | /             | /     | 1      | /      | 1                    | 周期考核 |
| 跨学科科研基地（个）            | B1 | /             | /     | /      | 1      | 1                    | 周期考核 |
| 新建校企科技合作平台（个）         | B1 | 1             | 1     | 3      | 1      | 5                    |      |
| 专利授权（项）               | B1 | 9             | 6     | 21     | 5      | 30                   |      |
| 举办高端国际和两岸暨港澳学术会议（次）   | B1 | /             | 1     | 1      | 1      | 3                    |      |
| 领军人才（人）               | B1 | /             | /     | /      | /      | 2                    |      |

| 内涵                          | 性质 | 年度分解     |                     |                                 |                     |                              | 备注 |
|-----------------------------|----|----------|---------------------|---------------------------------|---------------------|------------------------------|----|
|                             |    | 2021年    | 2022年               | 2023年                           | 2024年               | 2025年                        |    |
|                             |    | 年度考核     | 年度考核                | 中期考核                            | 年度考核                | 周期考核                         |    |
| 杰出人才（人）                     | B1 | /        | /                   | /                               | /                   | 1                            |    |
| 优秀中青年拔尖人才（人）                | B1 | /        | /                   | /                               | /                   | 3                            |    |
| 全球招聘教授（人）                   | B1 | 年度下达     | 年度下达                | 年度下达                            | 年度下达                | 年度下达                         |    |
| 全球招聘博士/博士后（人）               | B1 | 年度下达     | 年度下达                | 年度下达                            | 年度下达                | 年度下达                         |    |
| 教师实践能力（人）                   | B1 | 5        | 5                   | 15                              | 5                   | 25                           |    |
| 教师国际化能力（人）                  | B1 | 3        | 3                   | 9                               | 3                   | 15                           |    |
| 科技成果转化（项）                   | B2 | 4        | 4                   | 12                              | 6                   | 24                           |    |
| 服务师生满意度                     | C1 | 90%以上    | 90%以上               | 90%以上                           | 90%以上               | 90%以上                        |    |
| 文化名人、理工学人挖掘整理以及“一院一品”特色文化建设 | C1 | 启动       | 1-2个文化名人、理工学人故事或音视频 | 2-4个文化名人、理工学人故事或音视频，形成特色文化标志性成果 | 1-2个文化名人、理工学人故事或音视频 | 4-8个文化名人、理工学人故事或音视频，完成特色文化建设 |    |
| 综合信息管理服务平台建设                | C1 | 制定方案并实施  | /                   | /                               | /                   | 完成                           |    |
| 加强中英文网站建设                   | C2 | 制定方案并实施  | /                   | /                               | /                   | 完成                           |    |
| 特色大党建和大思政体系建设               | C2 | 完成年度下达任务 | 完成年度下达任务            | 完成年度下达任务                        | 完成年度下达任务            | 完成年度下达任务                     |    |

# 理学院 2021 年工会工作报告

## 各位代表、各位老师：

受学院工会委员会的委托，我从年度工作情况、工会经费使用情况及今后工作设想三个方面，向全体代表作汇报，请予审议。

## 一、年度工作情况

### 1、认真落实教代会制度，推进民主管理。

2020 年 12 月学院教代会、工会委员会进行了改选，选举产生了理学院第四届教代会代表和第四届工会委员会委员，一批关心学院发展、热心学院工会事业的教职工当选为教代会代表和工会委员。在四届一次教代会上，代表们听取并审议了学院工作报告、工会工作报告及考核、分配和奖励办法，提出了很好的意见和建议，并通过了相关工作报告和实施办法。

在日常工作中，学院在关系教职工切身利益的事项方面注重听取代表们的意见和建议，岗位聘用工作、干部评议考核、评先评优等工作，都有工会会员代表参加，较好地维护了教职工的民主权益，促进了学院管理的民主化、规范化。

2021 年学校教代会、工代会换届，学院认真组织换届选举工作，学院 20 名教职工当选为学校教代会代表、7 名教职工当选为学校工代会代表。代表们积极参加学校教代会、工代会，提出建设性意见，体现了较强的主人翁责任感。

### 2、加强师德师风建设，促进教育教学能力提升。

高度重视教职工思想政治素质和教育教学能力，通过师德讲坛、专家报告、教学竞赛等促进教师提高育人素养。邀请湖北名师、湖北青年教学能手、湖北五一劳动奖章获得者范小春教授、校师德标兵张庆英教授做客师德讲坛，邀请北京市高等学校教学名师叶红玲教授做课程思政专题报告，举办数学与统计学专业课程思政、一流课程与教材建设研讨会，搭建学习交流的平台。同时以赛促教，为青教赛参赛选手配备指导老师，加强培训指导。在去年学校青教赛基础上，今年 5 月物理系吕鹏老师代表学校参加湖北省第七届高校青年教师教学竞赛，同来自全

省 50 所高校 127 名选手角逐，最终获理科组一等奖。吕鹏老师在 7 月份举行的中南地区高校物理基础课程青年教师讲课比赛中又以优异表现荣获一等奖，10 月作为中南赛区的青年教师代表，荣获 2021 年全国高等学校物理基础课程青年教师讲课比赛一等奖。7 月，物理系何大平教授团队的“高导电宏观石墨烯膜及其电子器件”项目在湖北省第三届“工友杯”职工创新创业大赛活动中荣获“十佳创业奖”。何大平教授团队被湖北省总工会授予“湖北省工人先锋号”称号。

### **3、开展教职工文化活动，促进相互交流沟通。**

学院工会开展了一系列形式多样、有益于广大教职工身心健康的文体活动。2021 年 4 月，响应校工会号召，积极组织开展全民健身活动，先后组织 12 人参加校工会组织的太极拳、八段锦和工间操等指导教师培训，培训后各工会小组指导教师组织开展健身活动，教职工参与热情高涨。学院机关工会小组、气排球协会、乒乓球协会等发挥带头作用，组织开展了职工课堂系列文体培训活动，职工课堂活动丰富多彩，受到老师们欢迎。4 月成功举办理学院教职工“和谐杯”羽毛球比赛，参加人数达 80 多人。

为加强理学院青年教师的团队协作精神，提升个人身心素质，增强青年教师交流合作，组织开展了青年教师联谊活动，5 月 9 日院工会组织部分青年教师在马鞍山森林公园举办了一场别开生面的户外拓展活动，取得良好效果。

精心组织教职工参加学校工会举办的各项比赛并取得优异成绩，展现了学院教职工的凝聚力和拼搏精神。5 月 22 日—23 日，学校举办教职工羽毛球团体赛，理学院参赛队积极备战，刻苦训练，在比赛中一路过关斩将，获得学校团体第三名的好成绩。5 月 29 日—30 日，学校举办第五届教职工气排球比赛，理学院参赛队经过赛前训练磨合，同心协力，奋力拼搏，获得亚军。10 月 21-22 日，学校举办了第十八届运动会，理学院精心挑选、推荐队员和组织比赛，经过 9 个不同趣味运动项目的奋力拼搏，获得学校教职工运动会团体总分第五名的好成绩。

### **4、全心全意服务教职工，维护教职工切身利益。**

学院工会认真听取教职工意见，将各项惠民便民服务落实到位，做好福利物资和扶贫物资发放工作，准确及时地将元旦、春节、端午节、中秋节物资及生日提货券发放到教职工手中。

学院工会积极宣传贯彻学校教职工重大疾病医疗互助基金的相关政策文件

并做好教职工的入会申请和申请补助等工作，今年有 7 位新职工积极申请加入大病医疗互助基金，1 名老职工得到大病医疗互助基金补助。全院目前申请人数达 308 人，占学院教职工总数的 97.16%。对教职工生病住院或家庭出现重大变故等特殊困难的教职工，各工会小组及时进行慰问，本年度慰问困难职工 48 人，慰问金额共计 24000.00 元。

全院教职工积极响应学校“精准脱贫·携手同行”扶贫日捐款活动，有 292 名教职工奉献爱心，捐款共计 28064 元，其中院机关和统计系捐款人员参与率均达到 100%。

### **5、积极开展职工之家建设，营造教职工活动的温馨环境。**

今年初，在全力做好常态化疫情防控工作的同时，为进一步加强省级模范职工小家建设，完善教职工健身场所，对工会活动室进行了维修改造，增设了形体镜及部分照明设施，工会活动室硬件得到有效改善，为校工会开展新一轮“职工之家”申报工作打下坚实基础。3 月，经过申报评审，校工会授予理学院工会“职工之家”称号。

## **二、工会经费使用情况**

本年度院工会教育活动经费合计 106192.86 元。其中，校工会下拨教育活动经费 92100 元，上年度结余 14092.86 元。

截止 2021 年 12 月 17 日，本年度院工会教育活动经费开支合计 67548.80 元。具体开支如下：

1、用于校运动会体育赛事 45387.00 元。其中，购置运动会服装 26979.00 元，羽毛球运动员服装费 7320.00 元；学校羽毛球、乒乓球、气排球、运动会等赛事支付材料费 11088.00 元。

2、各工会小组开展活动材料费及理学院举办羽毛球比赛用材料费、场地费 10047.80 元，职工之家建设费、青年教师拓展活动费等支付 12114.00 元。

3、因 2021 年疫情防控要求，原计划的秋游、气排球比赛未能如期举行，本年度院工会教育活动经费结余 38644.06 元。

4、今年没有下拨福利费，由校工会统一使用。

### 三、2022年工作设想

**1、加强思想引领，提高教职工思想政治素质。**深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习领会党的二十大精神，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。加强师德师风建设，自觉遵守师德规范，提高职业技能，增强为党育人、为国育才的责任感使命感，更好地落实立德树人根本任务。

**2、推进民主管理，维护教职工合法权益。**教代会代表是教职工的“代言人”，要积极参与学院民主管理，参加提案征集工作，为学校、学院发展建言献策。学院重大决策、重要事项要听取教代会代表的意见和建议，经过教代会集体讨论决定，保障教职工的知情权、参与权。

**3、开展文体活动，丰富教职工文化生活。**认真组织参加学校工会组织的各项活动，充分展现学院教职工积极向上的精神风貌。开展学院教职工羽毛球比赛、乒乓球比赛、气排球比赛等活动，加强平时训练，注重挖掘新人，吸引更多老师参与。组织庆“三八”活动、春秋游活动，优化活动方案，促进教职工加强沟通交流，增强凝聚力向心力。

**4、做好民生帮扶，体现集体的温暖。**合理使用工会经费，精心做好教职工福利工作，让老师们感受到职工之家的温馨氛围。要关心生活困难的教职工，做好困难职工公有住房补助申请、大病互助基金入会和申请工作，尽力而为，应助尽助。

各位代表，今年是“十四五”开局之年，理学院实现了良好开局，但今后建设任务艰巨，压力巨大，学院工会将努力营造团结和谐、积极向上的氛围，更好地关心服务全院教职工，共同努力为学院发展作贡献。